



16º Fórum Nacional de Gestores de Ensino

POSSÍVEIS CAUSAS DE EVASÃO E RETENÇÃO

- **Didático-pedagógico:**
- **Família:**
- **Gestão:**
- **Externo a instituição:**
- **Políticas de acesso, permanência e êxito:**
- **Outros:**

1) Quais as possibilidades de ações podem ser realizadas para minimizar a retenção e evasão nas Escolas Técnicas Vinculadas às Universidades Federais?

Plano de ação

META:						
AÇÕES	ESTRATÉGIA DE AÇÃO	RECURSOS NECESSÁRIOS	CRONOGRAMA		BENEFÍCIOS EFETIVIDADE	LOCAL/RESPONSÁVEL
			INÍCIO	FIM		
Todas as escolas possam ter uma equipe de pedagogos, assistente social, psicólogo e técnico e assuntos educacionais.	Reivindicar junto às reitorias e ao MEC essas solicitações, justificando tais pedidos.	Profissionais para compor essa equipe.	Permanente.		Diminuição dos índices de evasão e retenção.	Reitor e Pró-reitores, CONDETUF, diretores gerais, coordenadores de curso, superintendente/secretário EBTT.
Aproximação e diálogo do estudante com coordenadores de curso e setor pedagógico da escola.	Criação de tutoria onde o professor adotaria uma turma para acompanhar e procurar possíveis soluções das dificuldades apresentadas pelos alunos das turmas do início ao fim do curso.	<ul style="list-style-type: none"> • Criação de uma sala específica para escuta dos casos de cada aluno. • Encaminhar solicitação para inclusão da tutorial como atividade a ser pontuada para progressão docente. • Formação continuada para os tutores. 	Permanente.	Ingresso Conclusão Do curso	Diminuição dos índices de evasão e retenção.	Diretor Geral, diretores de ensino e coordenadores de cursos.

Garantia da prioridade de estágios em serviços públicos para escolas públicas, sem garantia de contrapartida de materiais necessários para as ações de cuidado.	Reivindicação junto ao MEC, Ministério da Saúde, COSEMS e CONASEMS.	Apresentação de documentos oficializando essas atividades.	Permanente.	Diminuição dos índices de evasão e retenção.	Reitor e Pró-reitores, CONDETUF, diretores gerais, coordenadores de curso, superintendente/secretário EBTT.
Assegurar e ampliar a assistência estudantil, bolsas para extensão, pesquisa, monitoria e estágio apoio técnico administrativo.	Assegurar e ampliar os recursos específicos para esses fins.	Solicitação de mais recursos.	Permanente.	Diminuição dos índices de evasão e retenção.	Reitor e Pró-reitores, CONDETUF, diretores gerais, coordenadores de curso, superintendente/secretário EBTT.